

**План мероприятий (Дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №65 на 2023-2024 гг.**

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов	15.09.2023	Список наставляемых	Количество участников, охваченных программой наставничества	Заместитель директора по МР Расуханов А.С.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, социальных партнеров.	В течение всего периода реализации модели	Список наставников	Наставничества не менее 35% от общего количества членов каждой целевой группы.	Заместитель директора по МР Расуханов А.С.
Формирование списка партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	До 15.09.2023	Список партнерских организаций	Количество организаций ВО, СПО, дополнительного образования, центры добровольчества, предприятия поселка, которые примут участие в реализации	Заместитель директора по МР Расуханов А.С.

			целевой модели наставничества	
Организация обучения педагогических работников, наставников.	В течение года	График индивидуальные консультации (график обучения)	Эксперты для обучения наставников (не менее 1 занятия в месяц)	Заместитель директора по МР Расуханов А.С.
Организация общей встречи наставников и наставляемых в формате «товарищеской встречи» (знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	До 15.09.2023	Приглашение на встречу	Анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого	Заместитель директора по МР Расуханов А.С.
Формирование наставнических пар или групп	До 20.09.2023	Списки наставнические пары или группы	Участники целевой модели наставничества	Директор Мусаев М-А.А., Заместитель директора по МР Расуханов А.С.
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся	До 31.01.2023	Согласия на обработку персональных данных у обучающихся	100% участников целевой модели наставничества	Директор Мусаев М-А.А., Заместитель директора по МР Расуханов А.С.
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча.	В течение года	Индивидуальные планы	100% участников целевой модели наставничества	Директор Мусаев М-А.А., Заместитель директора по МР Расуханов А.С.
Утверждение индивидуальных планов	До 20.09. 2023	Приказ по образовательной организации	100%	Директор Мусаев М-А.А.
Реализация индивидуальных планов	В течение года	Индивидуальные планы	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100%	Заместитель директора по МР Расуханов А.С.
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате общешкольного праздника «за честь школы» (номинация «Лучший наставник», «Лучший наставляемый»,	Май 2023	Приказ о награждении на празднике «За честь школы», информация на сайте школы.	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои	Заместитель директора по МР Расуханов А.С.

«Лучшая пара «Ученик-ученик» и «Учитель-учитель»»)				
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	Август 2023	Программные, методические и дидактические материалы (дневники наставников и наставляемых, ИП,		Заместитель директора по МР. Расуханов А.С.
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Сентябрь 2023	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары		Заместитель директора по МР. Расуханов А.С.
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	До 01 октября 2023 года	Анкеты		Заместитель директора по МР. Расуханов А.С.
Анализ анкет, заполненных после организации общей товарищеской встречи		Анкеты и приказ по организации о закреплении наставнических пар/группы		Заместитель директора по МР. Расуханов А.С.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников потребностей наставляемых	1 раз в триместр	Таблицы с результатами диагностики компетенций		Заместитель директора по МР. Расуханов А.С.
Система учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программе (системе) наставничества	В течение года	Журнал учета		Заместитель директора по МР. Расуханов А.С.
Информационное сопровождение деятельности				
Создание рубрики сайте школы и социальной сети, мессенджерах	В течение года	Рубрике на сайте школы, мессенджерах		Заместитель директора по МР. Расуханов А.С.

Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на сайте образовательной организации	В течение года	Публикации, разработки занятий итд.	Не менее 2 в полугодие	Заместитель директора по МР. Расуханов А.С.
Выступление на педагогическом(методическом)совете с о результатах реализации целевой модели наставничества	В течение года	Протоколы педагогического (методического) совета		Заместитель директора по МР. Расуханов А.С.
Выступления на родительских собраниях с презентацией (видеороликом) о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	В течение года	Протоколы родительских собраний, фотоотчет	2 раза в год	Заместитель директора по МР. Расуханов А.С. Заместитель директора по ВР Эльмурзаева А.Р.
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации				
Разработка дорожной карты на 2023 - 2024 учебный год	Август 2023	Дорожная карта о реализации целевой модели наставничества.	Разработана дорожная карта Целевой модели на 2024-2025 учебный год	Директор Мусаев М-А.А. Заместитель директора по МР. Расуханов А.С.
Контроль процедуры реализации целевой модели наставничества	В течение года	Отчет (аналитическая справка о результатах реализации целевой модели наставничества)	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Директор Мусаев М-А.А. Заместитель директора по МР. Расуханов А.С.
Контроль реализации мероприятий	В течение года	Отчет по результатам контроля	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Директор Мусаев М-А.А. Заместитель директора по МР. Расуханов А.С.